Grands Frères
Grandes Sœurs
DE L'OUEST DE L'ÎLE

Rapport Annuel

2022 - 2023

16711 Voie de Service Nord
Kirkland, QC H9H 3L1
514-538-6100
www.westislandmentors.com
bbbswi@bigbrothersbigsisters.ca

Numéro d'entreprise caritative : 11901 5881 RR 0001

« Tout ce que tu touches, tu le changes.
Tout ce que tu changes te change. »

- Octavia E Butler

Le changement peut être un moteur du progrès. En grandissant, les enfants traversent une multitude de changements dans leur vie, qui laissent un grand nombre d'enfants submergé·es d'émotions. GFGS Ouest de l'Île peut contribuer à rendre ces transitions non seulement plus aisées, mais aussi beaucoup plus amusantes, en offrant aux jeunes de notre communauté la possibilité de recevoir le soutien bienveillant d'un·e mentor·e. Ces mentor·es bénévoles accompagnent leurs Petit·es au fil de ces changements en les aidant à apprendre et à grandir pour leur permettre d'atteindre leur plein potentiel.

J'ai eu la chance d'être entouré de personnes sur qui je pouvais prendre exemple, c'est pourquoi je comprends l'influence qu'une seule personne peut avoir sur un enfant. Cette expérience de bénévolat avec GFGS est vraiment incroyable. J'ai eu la chance d'être le mentor d'un adolescent au grand cœur, très drôle et charismatique, en voie de devenir un homme formidable. Nous avons tous les deux franchi des étapes importantes dans notre vie au cours des dernières années, et c'était génial de pouvoir partager ça.

- Un Grand Frère du programme traditionnel

Si rien ne changeait jamais,
il n'y aurait pas de papillons.

- Inconnu

J'aime être une Grande Sœur; le mentorat me permet d'encourager mes Petites Sœurs et de leur donner envie de devenir la meilleure version d'elles-mêmes. Avec ma Petite Sœur, nous faisons des activités pédagogiques et ludiques.

Au cours de ces trois dernières années avec GFGS Ouest de l'Île, j'ai pu offrir un mentorat culturellement pertinent à beaucoup de jeunes filles, ce qui les a aidées à prendre confiance en elles tout en les préparant à réussir tout ce qu'elles entreprennent.

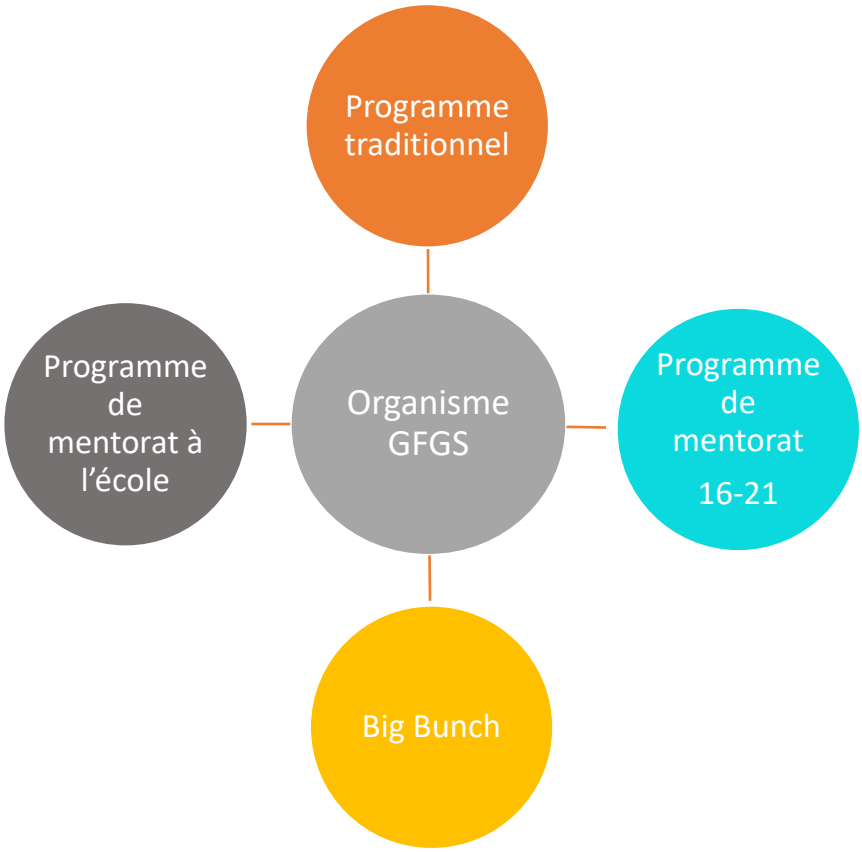
Le fait d'être exposées à des interactions positives leur permet de voir ce qu'elles peuvent mettre en place dans leur propre vie. Ce programme a également favorisé l'instauration de relations positives entre les jeunes filles et les jeunes adultes, un élément essentiel à leur développement et à leur bien-être.

APERÇU DE L'ORGANISATION

Notre vision Permettre aux jeunes de réaliser leur plein potentiel

Notre mission Permettre aux jeunes de vivre des relations de mentorat marquantes qui leur offrent de nouvelles possibilités et leur permettent d'atteindre leur plein potentiel.

GFGS Ouest de l'Île est un organisme accrédité, qui a satisfait aux normes d'examen définies par l'organisme national directeur, Grands Frères Grandes Sœurs du Canada (GFGSC). Délivré par des examinateurs et examinatrices qualifié·es, le certificat d'accréditation est accordé après approbation des pratiques des organismes dans les domaines de la sécurité des enfants, de la prestation de services et de l'excellence organisationnelle. Les organismes sont accrédités tous les cinq ans. La toute dernière accréditation de GFGS Ouest de l'Île a eu lieu en novembre 2019.



RAPPORT DU PRÉSIDENT

Bienvenue à l'assemblée générale 2022-2023 des Grands Frères Grandes Sœurs de l'Ouest de l'Île.

Cette année, au lendemain de la pandémie, l'organisme a pu reprendre ses activités normales. Compte tenu du fait que trois personnes soient parties en congé maternité entre l'été et l'automne 2022, on peut dire que nous nous en sommes bien sorti·es. De nouveaux et nouvelles membres ont rejoint l'équipe, notamment le directeur général par intérim, M. Val Pietrantonio, que je tiens à remercier personnellement pour son travail acharné et le dévouement dont il a fait preuve en prenant la relève pour nous guider au fil d'une année marquée par les changements et les améliorations apportées à nos activités quotidiennes. Bien évidemment, notre personnel, notre conseil d'administration, nos donateur·rices, nos partenaires et nos bénévoles n'ont cessé d'être à nos côtés; c'est toutes et tous ensemble que nous avons pu accomplir notre mission pour l'année 2022-2023.

Cette année, nous avons réussi à faire en sorte que les interactions entre nos Grand·es et nos Petit·es aient de nouveau lieu en personne. Le programme Big Bunch a également fait son grand retour. Notre programme de mentorat à l'école s'est étoffé de 12 nouveaux jumelages. Nous sommes désormais présent·es dans deux écoles francophones. Tous programmes confondus, 190 Petit·es ont bénéficié de nos services. Ce printemps, nous avons conclu une entente avec le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île, puis lancé un nouveau programme pour les jeunes entre 16 et 21 ans recevant des services dans le cadre de la Loi sur la protection de la jeunesse ou de la Loi sur les jeunes contrevenants. Nous jumelons désormais ces jeunes avec des mentor·es adultes.

En 2022, le Ribfest de Montréal a aussi fait son grand retour au même endroit qu'auparavant, sur un terrain de la ville de Pierrefonds. Je tiens à remercier le maire, Jim Beis, pour l'aide précieuse qu'il a une nouvelle fois apportée à l'organisation de cet événement phare. Depuis l'événement de l'année dernière, un comité a été formé. Nous apporterons d'ailleurs quelques changements à l'édition 2023. Nous vous en dirons plus à ce sujet lors de notre AGA, qui aura lieu sous peu.

RAPPORT DU PRÉSIDENT (continué)

Nous tenons bien entendu à remercier nos donateur·rices pour leur soutien sans faille, bien que nous ayons constaté cette année une chute des financements, en partie causée par la perte d'un contributeur important. Ceci, combiné à une importante augmentation des coûts de fonctionnement, nous a amené·es à une situation où nous affichons un déficit pour l'année écoulée. Pas d'inquiétude cependant : GFGS est toujours en bonne santé financière. Nous avons récemment formé un nouveau comité chargé de mettre sur pied une stratégie de collecte de fonds, qui a été déployée au cours des dernières semaines. Cette année, des changements positifs ont été apportés à notre marketing, ainsi qu'à nos campagnes sur les médias sociaux et nos campagnes publicitaires visant à recruter des Grands Frères et des Grandes Sœurs. Ces changements ont eu lieu grâce au travail acharné de notre employée Ashley Tillotson et de Nicole Antoine et Sebastiano Stabile, tou·tes deux membres du conseil. Nous avons le plaisir d'annoncer que ces campagnes nous ont permis de mettre en place 32 nouveaux jumelages au cours de l'année, sans compter les nombreux autres qui s'en viennent dans les prochaines semaines et les prochains mois. Au lendemain de la pandémie, le programme Big Bunch bat désormais son plein et nous permet d'accompagner des personnes qui étaient sur liste d'attente.

Pour conclure, je souhaite remercier toutes les personnes qui ont fait de cette année écoulée une belle réussite. Tout d'abord, merci à nos donateur·rices, nos partenaires et nos bénévoles; sans votre soutien sans faille, rien de tout cela ne serait possible. Je remercie tout particulièrement Traffic Tech pour son immense soutien. Merci à notre personnel, qui a concrétisé notre retour aux activités normales. Merci aux étudiant·es du programme « Community Recreation & Leadership Training » au Collège Dawson pour leur aide lors de leur stage chez GFGS, ainsi qu'aux étudiant·es qui nous ont apporté leur aide dans le cadre du programme Emplois d'été Canada. Merci aux étudiant·es de l'Université Concordia, qui ont organisé des ateliers pour aider les jeunes à partir de 14 ans à parler de santé mentale, d'estime de soi et de relations, entre autres. Merci aussi à notre conseil d'administration d'avoir travaillé sans relâche pendant nos réunions d'équipe. En particulier, un immense merci à Kirby Coussa, qui se retire après 8 ans de bons services en tant que trésorier du conseil d'administration. Kirby a bien sûr proposé d'offrir son aide et ses conseils pour faciliter la transition et la rendre la plus fluide possible au cours des prochains mois/des prochaines années. L'organisme et les Petit·es vous doivent beaucoup et vous remercient du fond du cœur pour votre temps et votre dévouement.

Puissent les Grands Frères Grandes Sœurs de l'Ouest de l'Île continuer d'accompagner nos jeunes vers la réalisation de leur plein potentiel.

Merci pour votre soutien.

Richard F. Prihoda
Président

RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Nous sortons d'une année marquée par les changements et l'incertitude liés à la sortie de la pandémie, mais aussi par la résilience renforcée de notre communauté de l'Ouest de l'Île et de notre organisme. GFGS Ouest de l'Île a traversé une année d'engagement sans faille envers les enfants et les jeunes du territoire que nous couvrons. Les besoins du territoire ne cessent d'évoluer et les difficultés liées à la santé mentale que nous continuons d'observer renforcent notre détermination à soutenir au mieux nos parties prenantes communautaires clés. Le panorama des services sociaux de notre territoire continue à évoluer, et GFGS Ouest de l'Île reste l'organisme le mieux placé pour continuer à entretenir les relations de mentorat dont nos communautés ont tant besoin.

Notre offre de services est profondément ancrée dans le cadre des relations de développement. Ces relations permettent de tisser des liens solides offrant aux jeunes la possibilité de se découvrir, de développer leurs capacités à orienter leur propre vie et d'apprendre à interagir avec le monde qui les entoure, ainsi qu'à y contribuer. Ces liens reposent sur l'expression d'un intérêt mutuel, la poursuite du développement personnel, le soutien et l'ouverture vers des perspectives d'avenir. Il s'agit de la raison d'être de GFGS Ouest de l'Île et nous continuerons de porter cette mission comme nous le faisons depuis maintenant 48 ans.

Ces 12 derniers mois, nous avons mis l'accent sur la croissance de nos programmes existants et la réflexion autour de nouvelles possibilités. Nous avons récemment achevé la révision de notre planification stratégique 2023-2026, qui positionne notre organisation en direction d'un avenir marqué par une croissance soutenue et des offres de nouveaux programmes visant à servir encore mieux notre communauté. Malgré un contexte en constante évolution, notre équipe est restée concentrée sur le développement des programmes. Au cours de l'année écoulée, nous avons enregistré une augmentation de 10 % des accords de mentorat. Notre programme de mentorat à l'école a également pris de l'ampleur, puisque nous avons conclu neuf ententes dans des écoles francophones et anglophones de notre territoire. Le programme de mentorat 16-21 a constitué un autre domaine d'intérêt pour l'organisme, malgré les nombreuses difficultés auxquelles est confronté l'environnement de la protection de la jeunesse. Nous gardons confiance en le fait que la croissance de ce programme saura répondre au besoin toujours croissant de pouvoir prendre exemple sur des adultes inspirant·es au sein de notre communauté.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à la communauté et aux bénévoles pour le temps précieux qu'ils et elles consacrent au soutien des jeunes vulnérables. Ce dévouement renforce véritablement notre capacité à offrir un soutien solide à nos jeunes et à favoriser leur épanouissement personnel. Nous tenons à remercier notre personnel pour la détermination et l'implication sans faille dont il fait preuve à l'égard de l'organisme et de sa mission. Nous tenons également à remercier nos donateur·rices pour leur soutien à toute épreuve envers l'organisme et la cause que nous défendons au quotidien. Rien de tout cela ne serait possible sans votre générosité, votre engagement et votre passion pour le bien-être de notre communauté.

Enfin, je tiens tout particulièrement à remercier le conseil d'administration, qui a donné de son précieux temps et soutenu la viabilité de notre organisme sur le long terme dans un contexte en constante évolution ces 12 derniers mois. Je suis particulièrement reconnaissant pour votre soutien permanent, votre inspiration, votre collaboration et votre implication dans la défense des intérêts de notre organisation.

Merci pour votre soutien continu.

Valentino Pietrantonio

LE CONSEIL

Richard Prihoda – Président
Juridique
du conseil d'administration /

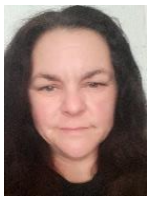
Suzanne Labonté – Vice-présidente
Politiques et procédures / Développement
Ressources humaines

Kirby Coussa – Trésorier
Finance

Scott Moon – Secrétaire
Planification stratégique / Impact et mesure

Sebastiano Stabile – Directeur
Marketing et communications
Sensibilisation et soutien de la

Samantha Ramsli – Directrice
autour des collectes de fonds /
communauté



Nicole Antoine – Directrice
Marketing et communications /
Diversité

L'ÉQUIPE GFGS

LE PERSONNEL ADMINISTRATIF

Valentino Pietrantonio – Directeur général par intérim

Cathy Kudzman – Directrice de bureau

Ashley Tillotson – Coordinatrice des activités de sensibilisation et de collecte de fonds

MEMBRES DU PERSONNEL

Stacey Waks – Travailleuse sociale – Programme traditionnel

Emilie Williate-Battet – Travailleuse sociale – Programme traditionnel

Ariane Weber – Travailleuse sociale – Programme traditionnel

Kesso Diallo – Travailleuse sociale – Programme de mentorat à l'école

Kaitlyn Beauregard – Travailleuse sociale – Programme traditionnel

MEMBRES DU PERSONNEL EN CONGÉ MATERNITÉ

Megan Semenchuk – Directrice générale

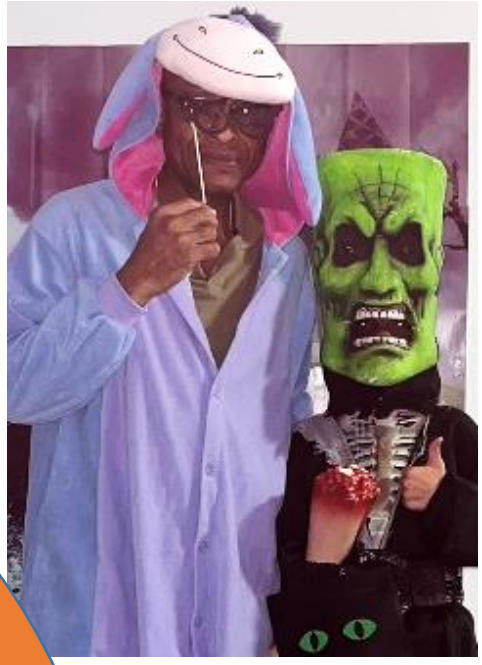
Camille Demers– Travailleuse sociale – Programme de mentorat à l'école

Emily Ruel – Travailleuse sociale – Programme 16-21

LES PROGRAMMES DE GFGS OUEST DE L'ÎLE
PROGRAMME TRADITIONNEL

Le programme traditionnel des Grands Frères Grandes Sœurs vise à jumeler des jeunes avec un·e mentor·e bénévole dans l'Ouest de l'Île et aux alentours. Les jumelages peuvent être mis en place avec un·e mentor·e de même genre (p. ex. un Grand Frère et un Petit frère), une mentore de genre différent (uniquement une Grande Sœur avec un Petit Frère) ou avec un couple (les membres du couple sont jumelé·es avec un enfant). Grâce aux expériences partagées, aux intérêts communs et aux rencontres hebdomadaires ou bihebdomadaires, la relation entre mentoré·e et mentor·e s'épanouit et se renforce au fil du temps.

Pendant toute la durée du jumelage, tou·te·s les participant·e·s au jumelage sont soutenu·e·s par leur travailleur ou travailleuse social·e désigné·e par le biais de suivis réguliers par téléphone, par courriel et en personne. Dans le cadre du programme traditionnel, les jumelages peuvent durer de un an (l'engagement minimum) aux 18 ans de l'enfant. Très souvent, le/la mentor·e et son/sa mentoré·e restent en contact même après la fin du suivi par GFGS!



Pour nous, faire partie de GFGS Ouest de l'Île a été une expérience incroyable. Mon fils a rencontré des personnes fabuleuses, a pratiqué des activités amusantes et marquantes, et plus important encore : il a gagné un ami et un mentor pour la vie, son Grand Frère. Nous avons beaucoup de chance que de tels programmes existent et d'avoir accès à de telles possibilités!
Mais notre plus grande chance, ce sont les hommes et les femmes qui donnent leur temps, leur énergie et leurs connaissances sans compter pour accompagner les enfants qui doivent surmonter certains obstacles.
Joignez-vous à notre grande famille! GFGS Ouest de l'Île, on vous aime! ❤

- Parent d'un Petit Frère

PROGRAMMES DE GFGS OUEST DE L'ÎLE

BIG BUNCH (PROGRAMME DE GROUPE)

Big Bunch est un programme qui permet de rassembler nos Petit·es une fois par mois dans un environnement de groupe, encadré par des mentor·es volontaires à l'influence positive. Chaque mentor·e est jumelé·e avec un petit groupe d'enfants afin que chaque enfant puisse recevoir le plus d'attention possible. Le programme est conçu pour offrir une activité aux enfants qui attendent d'être jumelé·e à leur propre Grand Frère ou Grande Sœur, ainsi qu'aux enfants ayant simplement envie de faire des activités avec leurs pairs à l'occasion, en petits groupes. Ce concept favorise l'amélioration des compétences sociales, l'interaction sociale et la possibilité de se faire des ami·e·s. Ces activités permettent aux enfants de s'amuser et de se distraire, sans frais pour les familles.

GFGS Ouest de l'Île offre une expérience très positive, agréable et amusante à mon fils. Il a adoré toutes les activités et
tous les événements organisés. Quand il a commencé les activités Big Bunch,
mon fils était très timide et réticent. Deux ans plus tard, il a pris confiance en lui et il est tout simplement ravi de participer aux activités avec son Grand Frère.

Merci encore de lui avoir offert cette superbe occasion d'interagir avec sa communauté et de s'amuser!

- Parent d'un Petit Frère

PROGRAMMES GFGS OUEST DE L'ÎLE

MENTORAT À L'ÉCOLE (ADULTES ET ADOLESCENT·ES DE PLUS DE 15 ANS)

Le programme de mentorat à l'école donne aux enfants de la maternelle à la 6e année un·e modèle et un·e ami·e à qui parler et avec qui partager des expériences et des activités, tout en restant dans l'enceinte de l'école pendant les heures de cours. Le/la mentor·e et le/la mentoré·e passent une heure par semaine ensemble à l'école de l'enfant. Ils ou elles partagent des histoires, font des activités et apprennent l'un·e de l'autre. Les activités proposées peuvent varier, allant des travaux manuels et artistiques aux jeux de société, en passant par les expériences scientifiques, le sport ou encore les jeux en extérieur dans la cour, en fonction des envies. Les activités hebdomadaires se déroulent tout au long de l'année scolaire et se terminent au moment des vacances d'été. Le programme de mentorat à l'école continue de se développer et sera disponible dans un plus grand nombre d'écoles francophones.

Je travaille à l'école primaire Christmas Park depuis bientôt 12 ans. Depuis le début, je suis en contact avec la personne responsable du programme de mentorat à l'école.

Les enfants qui participent au programme gagnent tant à passer du temps avec un·e adulte qui se consacre uniquement à eux/elles, même si ce n'est que pour une heure. L'une des mentor·es volontaires était elle-même élève a Christmas Park lorsqu'elle était enfant. Elle aussi avait une mentore à l'époque et souhaite aujourd'hui redonner à la communauté. Les avantages de ce programme sont si nombreux qu'il serait trop long de les mentionner ici.

Certains enfants qui participent au programme rencontrent des difficultés scolaires ou sociales. Pour les enfants qui sont rejeté·e·s, ignoré·e·s ou dont les autres se moquent, le fait d'avoir un·e mentor·e constitue la plus formidable des expériences. Je suis très reconnaissante que ce programme soit en place dans notre école. J'espère que cette tradition sera perpétuée encore longtemps après mon départ.

- Martha Farley - Technicienne en service de garde/Personne-ressource pour le programme de mentorat à l'école (École primaire Christmas Park)

PROGRAMMES GFGS OUEST DE L'ÎLE

MENTORAT 16-21

Le mentorat 16-21 vient tout juste de fêter son premier anniversaire; il s'agit du tout dernier programme mis sur pied par GFGS Ouest de l'Île. L'objectif de ce programme est de trouver des mentor·e·s pour les jeunes âgé·e·s de 16 à 21 ans qui bénéficient des services de protection de la jeunesse et/ou qui ont été placé·e·s, afin de les orienter au mieux dans leur transition vers l'âge adulte. En parallèle du programme traditionnel, les mentor·es offrent à leur jeune un espace où il/elle peut se confier et partager ses expériences de vie. Cette initiative fait suite à la recommandation de la Commission Laurent préconisant de promouvoir une meilleure transition vers l'âge adulte et de mettre en place un programme de « soutien post-placement ».

Le programme commence à prendre forme; depuis début 2023, nous avons officiellement accueilli trois jeunes en son sein, sommes en train de traiter le dossier d'un·e autre jeune et avons effectué un jumelage. Les présentations visant à faire la promotion du programme auprès du DPJ et du CLSC sont en cours de planification, et nous espérons que ces organismes pourront rediriger vers nous leurs bénéficiaires qui pourraient tirer considérablement parti de l'accompagnement d'un·e mentor·e.

Bien que le programme ait connu une croissance et un intérêt accrus depuis le début de l'année, nous espérons toujours recevoir davantage de jeunes et de bénévoles afin de pouvoir mettre en place plus de jumelages.

- Emilie Williate-Battet, travailleuse sociale dans le cadre du programme de mentorat 16-21

SURVOL DE L'ANNÉE 2022-2023

190 jeunes accompagné·es

32 nouveaux jumelages

144 jumelages au total

421 bénévoles de l'organisme

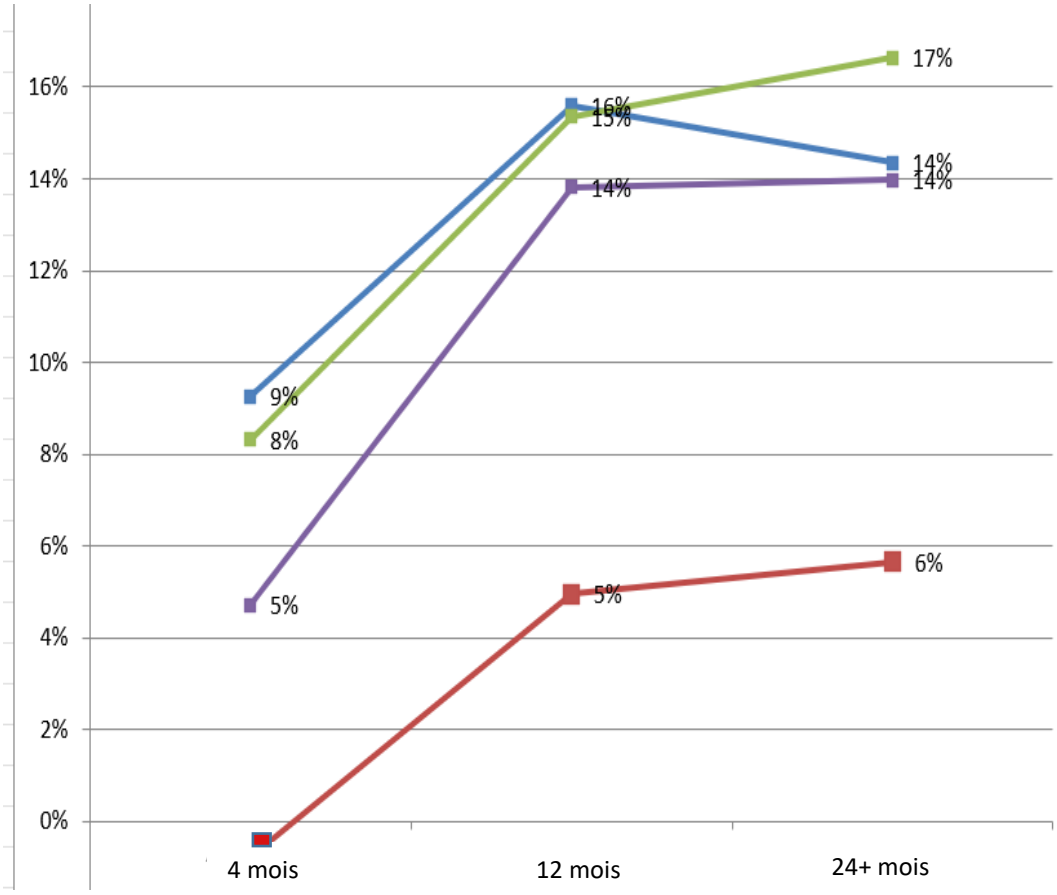
15 227 heures de bénévolat

9 écoles partenaires

6 donateur·rices clés

LE JUMELAGE AVEC UN·E MENTOR·E A UNE INCIDENCE POSITIVE SUR LES PETIT·ES

L'information qui suit a été recueillie auprès des Petit·es après quatre mois, douze mois et deux ans de jumelage. Comme vous pouvez le constater, l'arrivée d'un·e mentor·e dans leur vie améliore, puis maintient leur qualité de vie grâce à l'influence positive du jumelage sur les compétences sociales, l'estime de soi, l'inclusion sociale et la découverte de nouvelles expériences ayant pour effet d'élargir les horizons.



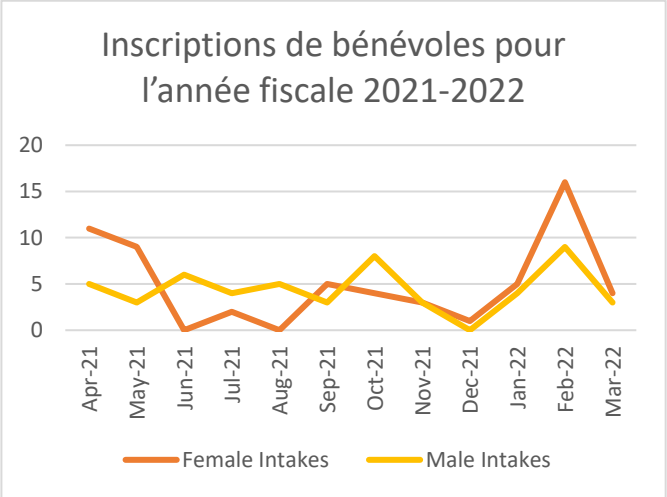
	4 mois	12 mois	24 mois et plus
Estime de soi	9 %	16 %	14 %
Compétences sociales	-1 %	5 %	6 %
Horizons élargis	8 %	15 %	17 %
Inclusion sociale	5 %	14 %	14 %

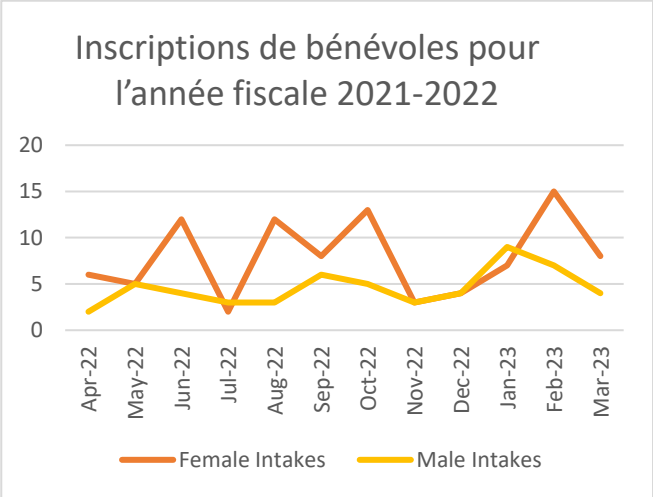
RECRUTEMENT DE MENTOR·E·S

Pour GFGS Ouest de l'Île, l'un des plus grands défis consiste à trouver des bénévoles hommes. Afin de résoudre ce problème, nous avons lancé des campagnes de recrutement de bénévoles sur les médias sociaux.

La campagne de l'année fiscale **2021-2022** a été lancée à la fin septembre et met l'accent sur « le retour des hommes dans le mentorat ». Notre campagne lancée en février 2022 était axée sur le recrutement de francophones afin de répondre à notre besoin croissant de bénévoles entièrement bilingues ou francophones.

Pour l'année fiscale **2022-2023**, notre objectif était de mettre en œuvre une campagne de sensibilisation, lancée en octobre 2022. Cette campagne était axée sur la mise en avant de nos programmes. En février 2023, nous avons également lancé une campagne de recrutement de bénévoles ayant pour thème « Former les générations futures ».





Année fiscale 2021-2022	Femmes inscrites	Hommes inscrits
Avril 2021	11	5
Mai 2021	9	3
Juin 2021	0	6
Juillet 2021	2	4
Août 2021	0	5
Sept 2021	5	3
Oct 2021	4	8
Nov 2021	3	3
Déc 2021	1	0
Jan 2022	5	4
Fév 2022	16	9
Mars 2022	4	3
Total des inscriptions	60	53

Année fiscale 2022-2023	Femmes inscrites	Hommes inscrits
Avril 2022	6	2
Mai 2022	5	5
Juin 2022	12	4
Juillet 2022	2	3
Août 2022	12	3
Sept 2022	8	6
Oct 2022	13	5
Nov 2022	3	3
Déc 2022	4	4
Jan 2022	7	9
Fév 2023	15	7
Mars 2023	8	4
Total des inscriptions	**95**	**55**

COLLECTES DE FONDS

Ribfest 2022

Les restrictions liées à la pandémie ayant finalement été levées, l'édition 2022 du Ribfest a pu se dérouler pleinement avec des concerts, des bars, un marché et un espace dédié aux enfants! Merci aux habitant·es de l'Ouest de l'Île et des communautés alentour d'avoir répondu présent·es pour soutenir notre cause. Nous avons récolté un peu plus de **52 000 $**.

Collecte de fonds Bûches de Noël 2022

Grâce à notre campagne Bûches de Noël qui s'est déroulée tout au long du mois de novembre, nous avons vendu 353 bûches de Noël et avons pu récolter **2 000 $**. Merci à toutes les personnes qui ont participé, que ce soit en partageant l'information avec votre réseau ou en achetant une bûche de Noël. 100 % de l'argent récolté est destiné à soutenir nos familles dans le besoin à Noël, par le biais de notre programme de paniers de Noël.

Collecte de fonds Saint-Valentin 2023

Notre déjeuner de la Saint-Valentin annuel s'est déroulé le mardi 14 février 2023, de 6 h à 10 h, au Jack Astor's Bar and Grill de Dorval. Nous étions vraiment ravi·es de pouvoir à nouveau tenir cet événement en personne! Lors de cette collecte de fonds, nous avons reçu un soutien incroyable de la part des membres de la communauté, des membres de notre conseil d'administration, de nos Grand·es, de nos Petit·es et de leurs familles. Un petit rappel du principe de l'événement : lorsque vous faites un don à l'entrée, vous disposez d'un accès GRATUIT au délicieux buffet déjeuner. Cette année, nous avons récolté **4 800 $.**

DONS À NOTRE ORGANISME

Chez GFGS Ouest de l'Île, nous contribuons non seulement à la réalisation d'objectifs prioritaires, notamment en offrant des paniers alimentaires et des fournitures scolaires, mais nous offrons également la chance aux enfants d'être pleinement ce qu'ils et elles sont, c'est-à-dire des enfants.

Distribution de fournitures scolaires

41 enfants ont reçu des fournitures scolaires au cours de l'année écoulée
Merci aux équipes de **FedEx Ground**, **Khalsa Aid** et **du Gap de Vaudreuil**

Programme de camp de GFGS Ouest de l'Île

19 enfants ont reçu une aide financière pour participer à un camp d'été pendant au moins une semaine. Les réductions ou les séjours gratuits ont été offerts par **Sport Life**, **Laurus Camp** et la **Fondation Bon Départ de Canadian Tire.** Les autres aides financières ont été apportées par **le fonds GFGS pour les camps**.

Chèques et paniers de Noël

39 paniers de Noël ont été remis à nos familles cette année! **15** chèques ont été donnés par **le Montreal Gazette Christmas Fund** pour aider les familles pendant les Fêtes. 16 entreprises/personnes ont soutenu cette cause, en plus d'une collecte de fonds GFGS (vente de bûches de Noël) où 100 % de l'argent récolté est allé aux paniers de Noël.

Don de cadeaux de Noël

56 enfants ont reçu un cadeau de Noël lors de notre fête de Noël annuelle grâce au **Fedex Ground de Dorval**, au **Centre-Ville Volkswagen** et à **GFGS Ouest de l'Île**, qui ont gracieusement acheté et fait don de jouets flambant neufs à tou·tes les enfants présent·es. Ils ont également reçu chacun un cadeau de **10 $** de notre comptable de longue date, ancien trésorier du conseil d'administration, généreux partisan et bon ami de l'agence, **M. Randy Johnstone**. Un merci très spécial au membre du conseil **Sam Ramsli**, pour nous avoir fourni ses superbes compétences en services de traiteur, son temps et ses efforts pour nos divers événements GFGS au fil des ans.

DONS À NOTRE ORGANISME

Don de billets de hockey et de football

18 enfants ont pu assister à un match de hockey des Canadiens ou du Rocket de Laval.

22 enfants ont eu la chance d'assister à un match de football des Alouettes. Pour certain·es enfants, il ne s'agit pas simplement d'un match de hockey ou de football, mais d'une réelle occasion de tisser des liens et de poser les bases d'une relation saine et solide avec une personne qui tient à eux/elles.

Nous tenons tout particulièrement à remercier les donateur·rices des billets de hockey : **M. Paul Antoniadis, Mme Ruth Fernandez**, **l'agence d'assurances DD Humes** et **Traffic Tech**. Un grand merci également aux **Alouettes de Montréal** et à **Mike Sayig de Centre-Ville Volkswagen** pour nous avoir fait don de billets de football qui ont fait le bonheur de tant d'enfants.

Don de vélos de Medtronic et Centre-Ville Volkswagen

47 enfants ont reçu un tout nouveau vélo acheté, monté et donné par **les employé·es de Medtronic** à leur bureau de Kirkland. **Centre-Ville Volkswagen** a également financé partiellement l'initiative afin que chaque enfant ayant besoin d'un vélo en reçoive un.

Sensibilisation et engagement

Sensibiliser et apporter son aide au sein de la communauté

Événement de sensibilisation de Pâques à la Plaza Pointe-Claire

Journée de sensibilisation au Village des Valeurs

Bénévolat au Centre Oméga

Jardinage à la Résidence Maxwell

Parade de la fête du Canada

DONATEUR·RICES

Nous ne serions pas là aujourd'hui sans l'aide de
nos donateur·rices clés et de la communauté.
Merci de nous permettre d'aider les enfants à réaliser leur plein potentiel.

village des valeurs MC

FlightHub

Santé et Services sociaux Québec

TRAFFIC TECH

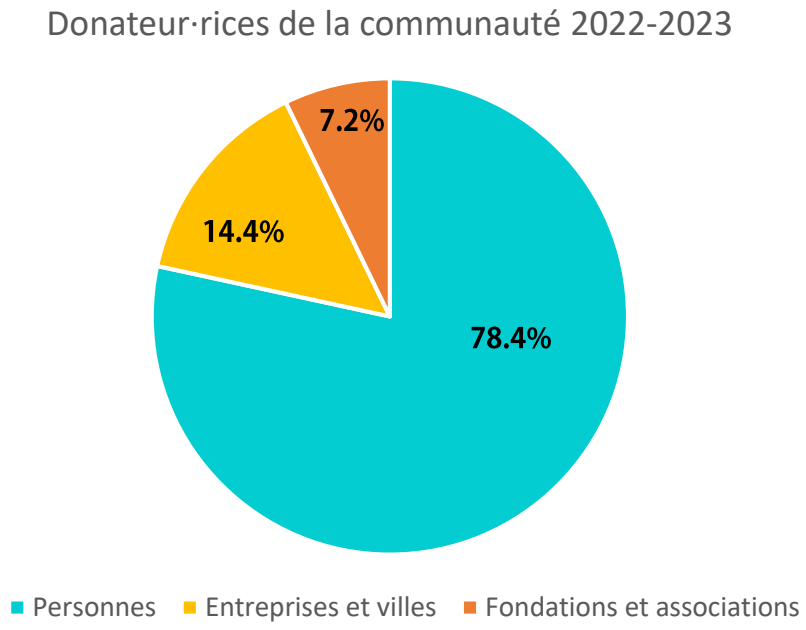
LA FONDATION TENAQUIP FOUNDATION

partageaction
West Island Community Shares

Merci

À NOS GÉNÉREUX·SES DONATEUR·RICES DE LA COMMUNAUTÉ

CHAQUE DON COMPTE!



SECTEURS	NOMBRE DE DONATEUR·RICES
Personnes	98 (78.4%)
Entreprises et villes	18 (14.4%)
Fondations et associations	9 (7.2%)

Grands Frères
Grandes Sœurs
DE L'OUEST DE L'ÎLE